

FEDERACION ARGENTINA

UNION OBRERA

DE LA INDUSTRIA MOLINERA

MOLINERA ARGENTINA

**ACTUALIZACIÓN DE ESCALAS DE SALARIOS BÁSICOS DEL CONVENIO
COLECTIVO DE TRABAJO N° 66/89 - RAMA MOLINOS HARINEROS – AÑO
2026**

En la ciudad Autónoma de Buenos Aires, entre la Federación Argentina de la Industria Molinera (FAIM), representada en este acto por su Presidente Diego Cifarelli, con domicilio en la calle Bouchard N° 454 Piso 6° de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, por una parte y por la otra parte, la Unión Obrera Molinera Argentina (UOMA), representada en este acto por Saiben Rubén Lafuente, Horacio Seren, Oscar Díaz, Rubén Delsart, Daniel Nieto, Mauricio Duarte y Maitén Palmieri, con domicilio en México N° 2070 de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en el marco de la Convención Colectiva de Trabajo N° 66/89 y sus cláusulas modificatorias. Las partes manifiestan que han arribado a un acuerdo respecto de una nueva estructura remunerativa y a la escala salarial correspondiente al tramo abril/mayo y junio del acuerdo paritario del año 2026. Ello de acuerdo a las siguientes cláusulas y estipulaciones, a saber:

Cláusula Primera: A partir del 1 de abril y hasta el 30 de abril inclusive se aplicará a todos los trabajadores comprendidos en el CCT N° 66/89 - Rama Molinos Harineros un incremento salarial no remunerativo, representativo del ajuste compensatorio del período Enero-Marzo (0,7%) sumado al incremento

de abril (2,6%), totalizando un incremento del (3,3%) sobre el valor del salario básico del mes de marzo de 2026 para la categoría "D", ello con su correspondiente apertura por categoría.

El carácter no remunerativo citado precedentemente solo será considerado a los efectos previsionales previstos en las leyes 19032, 24241 y concordantes, conservando el carácter remunerativo para todo el resto de los aportes y contribuciones a la seguridad social, a saber: 1) Obra Social, 2) Cuota Sindical, 3) Cuota Usufructo, 4) Cuota AMTIMA, 5) Contribuciones de la Ley 24557.

Asimismo, se acuerda que el incremento no remunerativo citado será computable para el cálculo de todos los adicionales y conceptos salariales como ser entre otros los siguientes rubros: a) Vacaciones, b) Horas extras, c) Sueldo Anual Complementario, d) Adicionales de Convenio y Premios y cualquier retribución que se calcule sobre el salario básico, y e) Indemnizaciones legales. Asimismo, se computará a los efectos de calcular el haber correspondiente a los días no trabajados por enfermedad y accidentes inculpables y/o de trabajo y licencias legales o convencionales pagas por el empleador o los organismos de seguridad social.

Los conceptos mencionados que se calculen sobre el importe no remunerativo pactado tendrán la misma naturaleza. A partir del 01 de junio de 2026 el incremento adquirirá carácter remunerativo.

La Escala de remuneraciones básicas no remunerativas de ajuste de trimestre y abril queda conformada de la siguiente manera:

Del 1 al 30 de Abril de 2026 (Ajuste Trimestre Ene-Mar + Abril)

CATEGORIA	NO REMUNERATIVA AJUSTE TRIM + ABRIL
A	72.088,07
B	65.727,36
C	59.366,64
D	53.005,93

Estas sumas se incrementan por antigüedad conforme lo previsto en el Convenio Colectivo N° 66/89 y se aplican a todos los institutos en él previstos.

Cláusula Segunda: A partir del 1 de mayo de 2026 y hasta el 31 de mayo de 2026 inclusive, se aplicará a todos los trabajadores comprendidos en el CCT N° 66/89 – Rama Molinos un incremento salarial no remunerativo, del dos punto tres por ciento (2,3%) sobre el valor del salario básico de la categoría “D” vigente al marzo de 2026, ello con su oportuna apertura de categoría.

El carácter no remunerativo citado precedentemente solo será considerado a los efectos previsionales previstos en las leyes 19032, 24241 y concordantes, conservando el carácter remunerativo para todo el resto de los aportes y contribuciones a la seguridad social, a saber: 1) Obra Social, 2) Cuota Sindical, 3) Cuota Usufructo, 4) Cuota AMTIMA, 5) Contribuciones de la Ley 24557.

Asimismo, se acuerda que el incremento no remunerativo citado será computable para el cálculo de todos los adicionales y conceptos salariales como ser entre otros los siguientes rubros: a) Vacaciones, b) Horas extras, c) Sueldo Anual Complementario, d) Adicionales de Convenio y Premios y cualquier retribución que se calcule sobre el salario básico, y e) Indemnizaciones legales. Asimismo, se computará a los efectos de calcular el haber correspondiente a los días no trabajados por enfermedad y accidentes

inculpables y/o de trabajo y licencias legales o convencionales pagas por el empleador o los organismos de seguridad social.

Los conceptos mencionados que se calculen sobre el importe no remunerativo pactado tendrán la misma naturaleza. A partir del 01 de junio de 2026 el incremento adquirirá carácter remunerativo.

La Escala de remuneraciones básicas no remunerativas correspondientes al mes de mayo queda conformada de la siguiente manera :

1 al 31 de Mayo de 2026

CATEGORIA	NO REMUNERATIVA MAYO
A	51.901,22
B	47.321,70
C	42.742,18
D	38.162,66

Estas sumas se incrementan por antigüedad conforme lo previsto en el Convenio Colectivo N° 66/89 y se aplican a todos los institutos en él previstos.

Clausula Tercera: A partir del 1 de junio de 2026 y hasta el 30 de junio de 2026 inclusive, se aplicará a todos los trabajadores comprendidos en el CCT N° 66/89 - Rama Molinos un incremento salarial del dos punto uno por ciento (2,1%) sobre el valor del salario básico de la categoría "D" acumulado a las bases previas, adquiriendo las escalas vigentes carácter plenamente remunerativo.

Una vez aplicado los incrementos salariales antes descriptos, las Escalas de remuneraciones básicas a partir del 1 de junio de 2026 quedará conformada de la siguiente manera : **1 al 30 de Junio de 2026**

CATEGORIA	REMUNERATIVA JUNIO
A	2.356.954,16
B	2.148.987,61
C	1.941.021,07
D	1.733.054,53

Cláusula Cuarta: Las partes acuerdan que los incrementos salariales aquí pactados serán tomados a cuenta y compensarán cualquier otro adicional que en el futuro sea dispuesto, llámese Bono y/o Gratificación y/o beneficio salarial adicional; y/o suma fija, y/o asignación extraordinaria no remunerativa, sea de fuente legal y/o el que pudiere determinar el P.E.N mediante el dictado de DNU y/o cualquier otra normativa de emergencia y/o el que pudiere requerir la entidad gremial -UOMA- por intermedio de sus representantes a nivel nacional y/o las diferentes seccionales que lo componen de forma regional.

Cláusula Quinta: El pago de los importes a liquidarse a cada uno de los trabajadores en concepto de incremento salarial y retroactivos de los meses de abril y mayo de 2026, junto con el ajuste compensatorio de Enero-Marzo, será liquidado y efectivizado de manera conjunta con los haberes del mes de junio de 2026.

Cláusula Sexta: En el marco de las buenas relaciones laborales, el compromiso mutuo y el común interés en el progreso continuo de la actividad productiva y de la protección de los trabajadores, las partes acuerdan el compromiso de reunirse próximamente a fin de continuar con la negociación paritaria del próximo período.

En la ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los 3 días del mes de junio de 2026, se rubrican mediante firma digital que se declara y reconoce su autenticidad a

todos los fines y efectos, para su presentación y ratificación mediante el sistema TAD ante la Dirección Nacional de Relaciones y Regulaciones del Trabajo, del Ministerio de Capital Humano (o Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación), y su posterior homologación. -



Lic. Diego H. Cifarelli
Presidente
FAIM



Saibén Rubén Lafuente
Secretario General
UOMA



República Argentina - Poder Ejecutivo Nacional
Año de la Grandeza Argentina

Hoja Adicional de Firmas
Presentación ciudadana

Número:

Referencia: Nota de denuncia con descripción de los hechos que originan el conflicto

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 6 pagina/s.